

Global Utmaning – kunskap, dialog och konkreta förslag för en hållbar framtid

Värdegrund

Global Utmaning är Sveriges ledande oberoende tankesmedja. Vi arbetar för att accelerera samhällets omställning i riktning mot FN:s globala mål. Vårt främsta fokus är hantering av klimatkrisen, främjande av demokrati och jämlikhet, hållbara städer och nya ekonomiska modeller som respekterar människovärdet och planetens gränser. Arbetet överbrygger etablerade samhällssektorer och akademiska discipliner, för att undvika föråldrat stuprörstänkande. Våra analyser är bara första steget. Vi mobiliserar också resurser och nyckelaktörer som ger våra lösningar genomslag i Sverige och världen.

Arbetsformer

Vårt oberoende analys- och policyarbete engagerar över 90 seniora rådgivare och 20 unga Future Thinkers, anslutna till World Economic Forums Global Shapers Community. Tillsammans samlar de expertkunskaper inom klimat, ekonomi, samhällsplanering, demokrati, jämlikhet och global hälsa.

Vår organisations arbetsmetoder är demokratiska och transparenta. Våra rådgivare arbetar ideellt, uppbackade av ett effektivt kansli. Vi skapar plattformar med unik bredd där pionjärer från näringslivet, forskningen, civilsamhället och politiken möts för att driva fram förslag som accelererar omställningen. Verksamheten bygger på samarbete och dialog både lokalt, nationellt och globalt.

Global Utmaning agerar självständigt i förhållande till den politiska makten och enskilda politiska partier och intressen. Vi redovisar öppet alla partnerskap och vår mångsidiga finansiering. Rådgivarnas rapporter och policyrekommendationer presenteras på seminarier som är öppna för alla.

Uppförandekod

Global Utmaning verkar för en omställning av samhället genom ord och handling, utifrån demokrati och allas lika värde. Grunden för vår verksamhet är trygga möten med ett fritt utbyte av kunskaper, idéer och åsikter.

Våra medlemmar, rådgivare, anställda och inbjudna gäster ska alltid föregå med gott exempel och ha ett professionellt förhållningssätt. Vi behandlar alla med respekt och



omtanke, oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, religion eller annan tro, social bakgrund, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnicitet eller ålder.

Om medlem, rådgivare, anställda eller inbjudna gäster bryter mot denna uppförandekod ska i första hand ordföranden uppmärksammas på detta, så att åtgärder kan vidtas omgående.

Stockholm, 2022-01-25